



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

ГБОУ Г. МОСКВЫ

ШКОЛА № 1317

2017 г.

Оглавление

1. Краткая характеристика ППО	3
2. Деятельность ППО.....	4
3. Социальное партнёрство.....	4
4. Защита трудовых прав по вопросам оплаты труда	5
5. Организационно-массовая работа.....	5
6. Информационная работа.....	8
7. Охрана труда.....	9
7. Социальные программы.....	9
8. Финансовая деятельность.....	11
9. Задачи на 2018 год.....	12

Главная цель ПРОФСОЮЗА - представлять интересы и защищать права членов ПРОФСОЮЗА.

Главной задачей ППО ГБОУ Школы 1317 является укрепление профсоюзной организации: привлечение в Профсоюз новых членов, повышение эффективности деятельности профсоюзной организации.

I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ППО:

1. Количественный состав профсоюзной организации ГБОУ Школы №1317

По данным статистического отчета на 31 декабря 2017:

	Всего	Педагогические работники	Молодёжь до 35 лет	Итого
Количество работающих в организации	133	92	35	
Численность членов профсоюза	70	56	8	

Профсоюзное членство за 2017г. Составляет **52,63%**

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1317 работает профсоюзный актив в составе 15 человек: председатель, 1 заместитель председателя, 5 члена, входящих в состав комиссий, 3 человека – члены ревизионной комиссии. В профсоюзный комитет ППО входят 6 человек.

II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ППО:

За истекший период было проведено 13 заседаний профсоюзного комитета.

На всех заседаниях рассматривались вопросы по улучшению работы ППО:

- ✚ Вопросы коллективно-договорного регулирования;
- ✚ Вопросы социального взаимодействия;
- ✚ Финансовые вопросы;
- ✚ Проведение и подведение итогов профессиональных конкурсов, определение победителей и т.д.
- ✚ Отдых и оздоровление членов профсоюза;
- ✚ Организационные вопросы профсоюзной деятельности.
- ✚ Вопросы, связанные с сохранением членства в ППО;
- ✚ Вопросы по охране труда ;
- ✚ Согласование локальных актов.

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В 2017 году первичная профсоюзная организация продолжает осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнерства. Коллективно-договорное регулирование - определяющий фактор в соблюдении трудовых прав работников.

10 января 2017г. был заключен коллективный договор на 2017-2020г.г. Численность работников, на которых распространяется действие коллективного договора – 133 человека, из них – 70 - являются членами профсоюза.

Коллективный договор ГБОУ Школы № 1317 представлен на странице профсоюзной организации сайта ОУ. Все социально трудовые отношения в сфере образования города

Москвы регулируются региональным Отраслевым соглашением между ДОГМ и МГО Профсоюза на 2014-2016 гг. и дополнительным соглашением о продлении срока его срока действия на 2017-2019 гг. и внесении в него изменений от 15 декабря 2016 года.

Активно работает конструктивное взаимодействие сторон при проведении аттестации педагогических работников на соответствие должности.

Члены профсоюза приняли участие в опросах: «Конфликт ученика с учителем», «Электронный документооборот», «Репетиторство: за или против», «Единая форма для учителей», проводимых МГО профсоюза работников народного образования и науки.

IV. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА

В целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда ППО продолжает осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учетом качества и результативности их работы. Профкомом была согласована Мониторинговая карта, председатель ППО и его заместитель являются членами Экспертного совета и присутствовали на каждом его заседании, посвященном распределению стимулирующих выплат.

Внесены изменения и дополнения в коллективный договор по оплате труда сотрудников, участвующих в процессе оказания и организации платной дополнительной образовательной услуги, аттестации педагогических работников, а также в целях повышения заинтересованности работников при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам устанавливаются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия.

V. ОРГАНИЗАЦИОННО - МАССОВАЯ РАБОТА

Солидарные коллективные действия

Сентябрь. IV съезд учителей Москвы Федерации Московской профсоюзов



Август. В первый класс с Профсоюзом!



Май. Ежегодная Первомайская акция профсоюзов



В 2017 году члены ППО принимали активное участие в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом работников образования Москвы и России:



Обучение, семинары

При организации обучения и семинаров большое внимание уделяется подготовке профсоюзных кадров, в том числе к работе в современных условиях, а также повышению их компетентности.

10-11 апреля - выездной семинар для председателей и членов Комитетов ППО ЗАО на профсоюзных курсах МФП «Правда» по программе «Развитие управленческих навыков». 22-23 апреля - выездной семинар для председателей ППО в подмосковном пансионате «Солнечная поляна». 22 апреля проведен тренинг для профактива на тему "Профсоюзный лидер-мотиватор".

Лагерь–семинар для молодых педагогов, организованный МГО Общероссийского Профсоюза образования.

29-30 сентября - выездной семинар профактивистов «Мотивация, как основной ресурс развития профсоюзной организации».

16-18 ноября - выездной практико-ориентированный семинар, в рамках которого председатели смогли обменяться опытом, получить ответы на вопросы в рамках индивидуальных консультаций с аппаратом ТПО.

Работа с молодежью

Одним из направлений работы ППО является работа с молодыми педагогами. Все молодые педагоги комплекса зарегистрированы в базе молодых специалистов.

Наша активистка среди молодых специалистов – Яременко Мария - принимала активное участие практически во всех мероприятиях, организованных МГО и ТПО ЗАО для молодежи:

С 29 июня по 9 июля - лагерь–семинар для молодых педагогов, организованный командой Западного административного округа. Место проведения семинара: Краснодарский край, г. Новороссийск, пос. Абрау-Дюрсо, база отдыха «Моряк».

7 сентября - Профсоюзный квест для молодых педагогов города Москвы, проведенный в рамках V Съезда учителей.

Творческие, профсоюзные конкурсы и конкурсы профессионального мастерства
Члены профсоюза комплекса участвовали в творческих конкурсах, фестивалях, проводимых, как в округе, так и в городе.

Осенью 2017 года прошел традиционный окружной конкурс фотографий "Педагог. Моменты". Основной целью конкурса являлось показать многогранность жизни сотрудников образовательных организаций: деятельность педагогов на учебных занятиях, при работе с детьми в рамках классного руководства, дополнительного образования, экскурсионной, общественной, спортивной и досуговой жизни.

Обращения граждан

Важное значение в работе по обеспечению прав членов профсоюза, связанных с мотивацией профсоюзного членства, является работа с обращениями членов профсоюза. В 2017 году члены профсоюза обращались по вопросам различного характера: оплата труда, стимулирующие выплаты, мотивированное мнение по сокращению должности и др. Члены профсоюза предпочитают консультироваться по телефону или пишут обращения на электронную почту, без официальных заявлений. Неразрешенных вопросов за данный период нет.

VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

Информационная работа остается приоритетным направлением деятельности ППО.

В работе ППО используются различные варианты информирования членов Профсоюза: страница профсоюзной организации на сайте школы / http://sch1317.mskobr.ru/info_add/labor_organization/ сайты <http://mgoprof.ru/> , <http://prof-zao.ru> и сайты организаций-партнеров; электронная почта; профсоюзные собрания, круглые столы и выездные семинары; информационные стенды и печатные материалы. Страница профсоюзной организации на сайте ГБОУ Школа № 1317 старается быть актуальной, постоянно пополняясь разной информацией, наглядной, понятной и простой в работе. Важные новости всегда располагаются на его главной странице. На странице ППО отображены все направления работы. Итоги работы сопровождаются комментариями и отзывами членов профсоюза и фотоматериалами. Недостатки еще имеются, не всегда на сайт своевременно добавляется новая информация. Постараемся с этой проблемой справиться.

VII. ОХРАНА ТРУДА.

Труд является частью нормального образа жизни человека. Право на труд в безопасных и здоровых условиях труда неразрывно связано с охраной труда, решению проблем которой придается особое значение. Профсоюз определяет осуществление контроля за деятельностью работодателя в области создания в организации здоровых и безопасных условий труда, гарантированные ст. 37 Конституции Российской Федерации, как одну из своих приоритетных задач.

28 апреля отмечался Всемирный день охраны труда под эгидой «2017 год - Год экологии, год здорового образа жизни», в рамках которого был проведен круглый стол и собеседования с членами профсоюза по вопросам охраны, а также был выпущен видеоролик по охране труда « Один день в школе»

В 2017 году рассмотрено 18 обращений и оказана материальная помощь 14 членам ППО, в том числе в связи с юбилеями, бракосочетанием, смертями близких родственников и дорогостоящим лечением.

В целях усиления контроля за расходованием денежных средств ППО образовательных комплексов, с 1 декабря 2015 года продолжает действовать Положение об условиях и порядке выплат членам профсоюза, состоящим на учете в первичных профсоюзных организациях ЗАО и все выплаты от ППО членам профсоюза производятся согласно Положению.

VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ.

В течение 2017 года члены профсоюза имели возможность воспользоваться разными социальными программами.

Летний отдых. В 2017 году по путевкам ТПО, МГО смогли отдохнуть по льготным программам порядка 6 человек (члены профсоюза и члены их семей). Отдых был организован на курортах Краснодарского края, средней полосы России, в Крыму.

Тур выходного дня. 6 человек воспользовались данным предложением.

Экскурсионная деятельность. В июне для членов ППО была организована экскурсионная поездка в Санкт- Петербург.

В ноябре для членов профсоюза организована экскурсия в Архангельское « Подмосковный Версаль».

Октябрь. Экскурсионная двухдневная поездка на автобусе «Тула-Калуга»

Культурно-массовые мероприятия. ТПО ЗАО ежегодно активно проводит новогоднюю кампанию, приобретаются билеты на различные новогодние представления по предварительным заявкам ППО. В декабре 2017 года все дети членов ППО были обеспечены новогодними билетами и подарками на детские спектакли, Ёлки и другие мероприятия. Активные члены ППО получили новогодние подарки

Пользуется популярностью билеты для членов профсоюза у ППО на спектакли и концерты с учетом скидки на билеты (20-30%)

IX. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

За 2017 год было выделено:

1. Дотации на отдых и оздоровление членов профсоюза в размере (в т.ч. путевки ТПО) - **24000** рублей.
2. На организацию и проведение экскурсионной работы израсходовано - **110000** рублей.
3. На организацию и проведение культурно-массовой работы было израсходовано (в т.ч. Новогодняя кампания) - **94600** рублей.
4. Перечислено в Фонд благотворительной помощи – **13200** рублей
5. Тур выходного дня **10000** рублей
6. Семинары **22100** рублей
7. На материальную помощь по заявлениям членов ППО –**96 000** рублей

X. ЗАДАЧИ НА 2018г.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Вести организационную, управленческую и информационную работу в рамках профсоюзной деятельности стало непросто, возникла логичная потребность в расширении компетенций профсоюзных лидеров и активных членов профсоюза образовательной организации.

В рамках осуществления качественной работы остается необходимым:

- Повышение юридической компетентности председателей и профактива ППО
- Развитие необходимых психологических и коммуникативных компетенций
- Основы управления и менеджмента в практике работы профсоюзного лидера

Основными целями профсоюзной организации по-прежнему являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства;
- организация общественного контроля за состоянием охраны труда;
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей.

В качестве основных задач на 2018 год ППО видит

1. Укрепление системы государственно-общественно-профессионального управления ОУ;
2. Обеспечение права работника на управление образовательным учреждением;
3. Учет мнения работников;
4. Консультации с работодателем по вопросам принятия локальных актов;
5. Обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в реализации коллективного договора;
6. Улучшение работы по информированию членов профсоюза ОУ;
8. Эффективное расходование профсоюзных средств;
9. Осуществление юридической, консультативной, методической и материальной помощи членам профсоюза;
10. Увеличение членства сотрудников ОУ.

