

Департамент образования города Москвы

Западный административный округ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

за 2015 год



первичной профсоюзной организации

*ГБОУ г. Москвы «Школа № 1317 с углубленным
изучением английского языка*

Оглавление

1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школа № 1317	3
2. Деятельность ППО	3
3. Охрана труда.....	7
4. Работа с молодежью	7
6. Творческие конкурсы, фестивали	7
7. Информационная работа	8
8. Социальные программы	8
9. Оздоровление и отдых.....	9
10. Финансовая деятельность.....	10
11. Общие выводы по работе ППО 2015г.....	11

1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школа № 1317

В первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1317 работает профсоюзный актив в составе 10 человек: председатель, 1 заместитель председателя, 5 членов, входящих в состав комиссий, 3 человека – члены ревизионной комиссии. В профсоюзный комитет ППО входят 7 человек.

По данным статистического отчета на 31 декабря 2015 года состоит на учете в ППО 69 человек. Таким образом, профсоюзное членство на 31 декабря составило 47,26%. На протяжении многих лет первичная профсоюзная организация сохраняла высокий уровень профсоюзного членства, но в последние годы наблюдается спад профсоюзного членства.

В декабре 2015 года комитет ППО впервые совместно с контрольно-ревизионной комиссией в рамках подготовки годового статистического отчета провели сверку по членам профсоюза, находящимся на учете в ППО с данными бухгалтерии по отчислению проф. взносов. Эта проверка не выявила случаи, когда член профсоюза состоит на учете, но бухгалтерия не производит отчислений в связи с тем, что у бухгалтера нет заявления для перечисления взносов работодателем.

2. Деятельность ППО

Социальное партнерство

Коллективно-договорное регулирование - определяющий фактор в соблюдении трудовых прав работников. В 2014 году был заключен коллективный договор на 2014-2017 гг. Численность работников, на которых распространяется действие коллективного договора – 146 (100%). Из них членов профсоюза – 69 (47,26 %).

Коллективный договор представлен на странице профсоюзной организации сайта ОО. Все социально трудовые отношения в сфере

образования города Москвы регулируются региональным Отраслевым соглашением между ДОгМ и МГО Профсоюза на 2014-2016г.г.

В современных условиях необходимо поднимать роль действия коллективного договора, добиваться, чтобы в каждой организации был заключен коллективный договор, чтобы он стал реальным инструментом обеспечения социальной справедливости в каждом трудовом коллективе.

Выборные органы

За истекший период было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета, а также 2 заседания ревизионной комиссии.

На всех заседаниях рассматривались вопросы по улучшению работы ППО:

- Вопросы коллективно-договорного регулирования;
- Вопросы социального взаимодействия;
- Вопросы охраны труда и работы уполномоченных по охране труда;
- Работа с Советом молодых педагогов;
- Участие в совместных действиях профсоюза;
- Финансовые вопросы;
- Проведение и подведение итогов профессиональных конкурсов, определение победителей и т.д.
- Отдых и оздоровление членов профсоюза;
- Организационные вопросы профсоюзной деятельности.

Солидарные коллективные действия

В 2015 году члены ППО принимали активное участие в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом работников образования Москвы и России:

- 21 февраля 2015 года – шествие-митинг «Год майдану. Не забудем, не простим», данную акцию поддержали 2 человек;
- 1 мая – Ежегодная первомайская акция профсоюзов. Вышли на шествие 5 человека;
- Поддержали обращение ФНПР 7 октября в День действий Профсоюзов за Достойный Труд и собрали Подписные листы с 74 подписями;
- 4 ноября в День Народного единства приняли участие 6 человек.

Обучение

В течение года проходило обучение основам организации профсоюзной деятельности для председателей первичных профсоюзных организаций и членов комитетов и были проведены разовые тренинги. Председатель ППО Рыкова Е.В. приняла участие в тренинге по теме «Делегирование полномочий».

В межрайонном совете директоров №2 (районы ОМ, ПВ, ТН, Р) директор ГБОУ Школа № 1317 Глебова В.Л. и председатель ППО Рыкова Е.В. прошли обучение директоров и председателей на курсах повышения квалификации по теме: "Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнерства", организованных АНО «Профзащита».

Благодаря данному курсу слушатели:

- Умеют учитывать факторы и позиции, влияющие на реализацию образовательной политики, применять их при формировании программы развития образовательной организации;

- получили базовые основы и необходимые компетенции в социально-трудовой сфере применительно к особенностям регулирования трудовых отношений в образовательной организации;

- на основе более глубоких знаний о социальном партнерстве в сфере труда в системе образования могут усилить действенность социально-партнерского взаимодействия на локальном уровне, в том числе в рамках реализации механизмов управления образовательной организацией;

- повысили свою компетентность в вопросах организации и обеспечения условий и охраны труда;

- расширили и углубили знания о целях, задачах и направлениях деятельности первичной профсоюзной организации, ее миссии в образовательной организации;

- овладели навыками психологии делового общения и ведения переговоров;

- получили реальные инструменты для повышения эффективности деятельности и управленческих решений;

- могут критически подойти к анализу собственного опыта, выявлять допущенные ошибки и находить оптимальные пути их исправления.

Обращения граждан

По вопросам различного характера профактив советуется членам профсоюза обратиться в соответствующие службы (предоставляя все контакты) для получения разъяснений. Неразрешенных вопросов за данный период нет.

3. Охрана труда

Труд является частью нормального образа жизни человека. Право на труд в безопасных и здоровых условиях труда неразрывно связано с охраной труда, решению проблем которой придается особое значение. Профсоюз определяет осуществление контроля за деятельностью работодателя в области создания в организации здоровых и безопасных условий труда, гарантированных ст. 37 Конституции Российской Федерации, как одну из своих приоритетных задач.

4. Работа с молодежью

Одним из направлений работы ТПО ЗАО является работа с молодыми педагогами ППО. Все молодые педагоги комплекса зарегистрированы в базе молодых специалистов. Молодой специалист Лашко Е.С. входит в профсоюзный актив и является членом профкома ППО.

6. Творческие конкурсы, фестивали

Члены профсоюза школы активно участвовали в творческих конкурсах, фестивалях, проводимых, как в городе, так и в округе.

С апреля по июнь 2015 года проходил конкурс агитационных материалов, повышающих мотивацию к профсоюзному членству "Разумная мотивация-2015". Цели Конкурса – стимулирование профсоюзного актива к освоению новых средств мотивации членства в профсоюзе.

В период с августа по октябрь 2015 года прошел традиционный окружной конкурс фотографий "Педагог. Моменты". Основной целью конкурса являлось демонстрирование многогранности жизни сотрудников образовательных организаций. Конкурс наглядно показал работу с детьми, общественную, спортивную и досуговую жизнь педагогов, а также открыл

новые таланты в таком искусстве как фотография. В этом году на участие в конкурсе комплекс подал 5 заявок.

7. Информационная работа

В работе ППО используются различные варианты информирования членов Профсоюза: страница профсоюзной организации на сайте школы

http://sch1317.mskobr.ru/info_add/labor_organization/ ,сайт <http://prof-zao.ru> и сайты организаций-партнеров; электронная почта; профсоюзные собрания, круглые столы и выездные семинары; информационные стенды и печатные материалы.

За 2015 год значительно обновилась и улучшилась страница профсоюзной организации на сайте ГБОУ Школа № 1317. Являясь лицом ППО в сети, сайт старается быть актуальным, постоянно пополняясь разной информацией. По сравнению с предыдущими годами новый сайт стал более наглядным, лаконичным, понятным и простым в работе. На сайте оперативно обновляется информация и своевременно добавляется новая. Важные новости всегда располагаются на его главной странице, предоставляя посетителю возможность не пропустить необходимую для работы информацию и сразу принять ее во внимание.

На странице ППО отображены все направления работы: «Социальное партнерство», «Охрана труда», «Социальные программы», «Положения о конкурсах» и другие. Итоги работы сопровождаются комментариями и отзывами членов профсоюза и фотоматериалами.

8. Социальные программы

Члены профсоюза имеют возможность воспользоваться разными социальными программами.

С 30 марта 2015 года (после внедрения безналичной формы получения материальной помощи на лицевые счета сотрудников) рассмотрено обращений и оказана материальная помощь 7 членам ППО ОО. Всего на материальную помощь было затрачено 45000 рублей.

В целях усиления контроля за расходованием денежных средств ППО образовательных комплексов, 1 декабря 2015 года было утверждено Положение об условиях и порядке выплат членам профсоюза, состоящим на учете в первичных профсоюзных организациях ЗАО. С 1 декабря 2015 года все выплаты от ППО членам профсоюза производятся согласно Положению.

9. Оздоровление и отдых

Большая работа в ТПО ведется по оздоровлению, отдыху и расширению кругозора членов профсоюза, знакомству с российскими городами, музеями, природой.

Летний отдых.

В 2015 году по путевкам ТПО, МГО смогли отдохнуть по льготным программам 3 человек (члены профсоюза и члены их семей). Отдых был организован на курортах Краснодарского края, средней полосы России, в Крыму и в Болгарии.

Экскурсионная деятельность.

В 2015 году было организовано 2 экскурсии для членов профсоюза: март – поездка в Белоруссию, октябрь- Сергиев Посад, Александров.

Культурно-массовые мероприятия.

ППО ежегодно активно проводит новогоднюю кампанию, приобретаются билеты на различные новогодние представления по предварительным заявкам. В декабре 2015 года обеспечено новогодними билетами и подарками на детские спектакли, Ёлки и другие мероприятия 32 ребенка сотрудников.

Председатель ППО Рыкова Е.В. приняла участие в выездном мероприятии по обмену опытом, в рамках которого председатели познакомились с достопримечательностями олимпийского Сочи.

10. Финансовая деятельность ППО

1. За 2015 год на обеспечение работников материальной помощи было выделено- 45000 рублей.
2. Выделено на дотацию на отдых и оздоровление членов профсоюза в размере 26064,00рублей.
3. На организацию и проведение экскурсионной работы израсходовано – 66630,00 рублей.
4. На организацию и проведение культурно-массовой работы было израсходовано- 176696,00 руб. (в т.ч. Новогодняя кампания) - 19475,00 рублей.

11. Общие выводы по работе за 2015 год

В последние годы система образования, а также роль общественного управления в системе образования претерпели значительные изменения, которые показали новые направления социального запроса профессионализму председателей профсоюзных организаций образовательных комплексов и членов профактива. Работа профкома в современных условиях должна охватывать пять, шесть, иногда более десяти подразделений, подчас находящихся друг от друга на большом расстоянии, имеющих различную специфику работы и включающих в себя пятьсот и более работников.

Вести организационную, управленческую и информационную работу в рамках профсоюзной деятельности стало непросто, возникла логичная потребность в расширении компетенций профсоюзных лидеров и активных членов профсоюза образовательной организации.

Выделены основные направления работы в рамках реализации данной проблемы:

- Повышение юридической компетентности председателей и профактива ППО. Развитие необходимых психологических и коммуникативных компетенций
- Основы управления и менеджмента в практике работы профсоюзного лидера

Председатель ППО и профактив планируют принимать участие в тематическом обучении по между районам в рамках «круглых столов», обсуждая актуальные вопросы и проблемные зоны деятельности профсоюзной организации, с которыми так или иначе сталкивается в ходе своей работы каждая ППО.

Основными целями профсоюзной организации являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства;
- организация общественного контроля за состоянием охраны труда;
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов

Профсоюза и их семей.

Задачи:

1. Постоянно осуществлять:

- юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза; участие в урегулировании коллективных трудовых споров; информационное обеспечение членов Профсоюза.

2. Вести разъяснительную работу о роли профсоюза в современной действительности.

3. Участвовать в обучающих семинарах для председателей ППО и членов профактива.

4. Постоянно транслировать опыт создания мотивационной среды в образовательных организациях.

5. Повысить численность членства профсоюза на уровне 70%.